

Fragenkatalog 1. Gespräch

1. Können Sie sich einen Wechsel des Arbeitsplatzes nicht nur vorstellen, sondern sind Sie wirklich bereit zu handeln ?
2. Gibt es Gründe, die Sie an bestimmte Positionen oder an bestimmte Orte binden?
3. Was möchten Sie in 3 / 5 Jahren erreicht haben ?
4. Was hindert Sie daran, Ihr Ziel schon heute zu realisieren ?
5. Wie würden Sie Ihr Familienleben beschreiben?
6. Wie ist die Einstellung Ihrer PartnerIn / Mann-Frau zu Ihrem Beruf ?
7. Welchen Freizeitwert hat Ihr Umfeld?
8. Wie schätzen Sie Ihre eigene Person ein ?
9. Können Sie kreativ sein ? --> Beispiele
10. Sind Sie teamfähig ? --> Beispiele
11. Sind Sie darauf aus, die Position Ihres Vorgesetzten einnehmen zu wollen ?
12. Welches Buch haben Sie zuletzt gelesen ?
13. Erzählen Sie über sich selbst
14. Was glauben Sie, ist Ihre Arbeitskraft wert ?
15. Warum glauben Sie, würde sich diese Position für Sie auszahlen ?
16. Welches ist Ihr Traumjob ?
17. Können Sie unter Druck, Termine usw. arbeiten ? --> Beispiele
18. Wie denken Sie über Vorgesetzte ?
19. Welchen Führungsstil ist Ihr eigener
20. Unter welchem Führungsstil arbeiten sie am effizientesten ? --> Beispiele
21. Warum haben Sie bisher noch keine neue Position finden können ?
22. Was sind oder waren die fünf hervorstechendsten Leistungen in Ihrer bisherigen beruflichen Laufbahn ?
23. Was sind die Hauptmerkmale, die Sie an einer Position finden sollten ?

24. Beschreiben Sie, was Sie sich unter einer idealen Arbeitsumgebung vorstellen.
25. Warum wollen Sie Ihre gegenwärtige Position aufgeben ?
26. Wie stufen Sie Ihre jetzige Firma - Ausbildungsinstitution ein ?
27. Was sind die Zukunftsprobleme Ihres Berufs ?
28. Welche wichtigen Entwicklungen sehen Sie in unserem Industriezweig ?
29. Worin sehen Sie die schwierigsten Aufgaben in der Funktion des Managers oder der Führungskraft ?
30. Haben Sie in Ihrer Funktion als Führungskraft jemals Leuten gekündigt?
Wenn ja, was waren die Ursachen, und wie haben Sie sich verhalten?
31. Worauf achten Sie, wenn Sie als Führungskraft Leute einstellen müssen?
32. Sind Sie ein guter Manager ? --> Beispiele
33. Warum glauben Sie, haben Sie das Potential zur Führungskraft (Manager)
34. Welchen Führungsstil wenden Sie an? --> Beispiele
35. Wie sehen Sie das Problem Führungsphilosophie? --> Beispiele
36. Fühlen Sie sich nicht etwas zu alt/jung für diese Position?
37. Wie lange beabsichtigen Sie, bei unserem Unternehmen zu bleiben ?
38. Wie lange, glauben Sie, brauchen Sie, um für unsere Firma produktiv werden zu können?
39. Geben Sie uns bitte Ihre Definition der (zB. die Position, Aufgaben, um die Sie sich bewerben)
40. Worauf achten Sie bei einer Position / Stelle?
41. Warum glauben Sie, sollten wir **Sie** einstellen ?
42. Was reizt Sie an unserer Firma/Position?
43. Was erscheint Ihnen am wenigsten reizvoll an unserer Firma /Position?
44. Was können Sie für uns leisten?
45. Was glauben Sie, können Sie tun, was ein Anderer nicht kann?
46. Warum wollen Sie für unsere Firma arbeiten?
47. Was wissen Sie über unsere Firma